

สรุปการพัฒนาความรู้

เรื่อง “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

บรรยายโดย นายพรเวช มั่นไทรทอง สำนักงาน ป.ป.ช.



>> อภิธานศัพท์ 4 หลักธรรมในการทำงานที่นำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน <<

ฉันทะ	วิธียะ	จิตตะ	วิมังสา
มีความรัก ความพอใจ หรือศรัทธาในงานที่ทำอยู่ และมีความสุขกับงาน ที่ได้รับมอบหมาย	มีความขยันหมั่นเพียรในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งหมั่นฝึกตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	มีจิตใจหรือสมาธิจดจ่อกับงานที่ทำ รวมถึงมีความรอบคอบและความรับผิดชอบในงานที่ทำอย่างเต็มสติกำลัง	หมั่นตรិตรองพิจารณาหาเหตุผลในงานที่ทำ ทำงานด้วยปัญญา ด้วยสมองคิด รวมถึงเข้าใจในงานอย่างลึกซึ้ง ทั้งในแง่ของขั้นตอนและผลสำเร็จหรือผลสัมฤทธิ์ของงาน

>> คุณธรรมในการทำงาน <<

ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรม สิ่งสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จ มีดังนี้	
1. ความมีสติสัมปชัญญะ	5. ความรับผิดชอบ
2. ความซื่อสัตย์สุจริต	6. ความมีน้ำใจ
3. ความขยันหมั่นเพียร	7. ความประหยัด
4. ความมีระเบียบวินัย	8. ความสามัคคี

>> จริยธรรมในการทำงาน <<

หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และยอมรับ ซึ่งจริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล 38 ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องในการทำงานมีดังนี้

- 1. ขำนาญในวิชาชีพของตน** (มงคลชีวิตข้อที่ 8) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญ จนสามารถยึดเป็นอาชีพได้
- 2. ระเบียบวินัย** (มงคลชีวิตข้อที่ 9) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน
- 3. กล่าววาจาดี** (มงคลชีวิตข้อที่ 10) คือ วาจาสุจริต 4 ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสานสามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์
- 4. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน** (มงคลชีวิตข้อที่ 14) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี 2 แบบ คือ
 - การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยาบยุ่งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ
 - การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดี มีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

>> จรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน <<

1. มีความซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบ	: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ประชาชน และประเทศชาติ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม
2. ยึดมั่นและยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรม	: ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง เทียบธรรม ยึดมั่นในหลักการจรรยาวิชาชีพและจริยธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งปฏิบัติตามค่านิยมของกรมพัฒนาที่ดินด้วยความภาคภูมิใจ
3. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	: ปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นมืออาชีพอย่างเต็มความสามารถ บริหารจัดการงบประมาณของทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โดยยึดถือประโยชน์สุขอย่างยั่งยืนของประชาชนเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญที่สุด
4. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา เปิดเผย มีเหตุผล เป็นขั้นตอน มีกลไกขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน
5. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ	: ปฏิบัติหน้าที่ต่อเจ้าหน้าที่ ประชาชน อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันด้วยความถูกต้องชอบธรรม ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว รวมถึงความแตกต่างทางฐานะ ศาสนา เพศ เชื้อชาติ มาทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ และปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ทุกรูปแบบ
6. ความเป็นพลเมืองดีของประเทศ	: มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
7. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	: มีความพอประมาณ มีเหตุผล



ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม :

สามารถนำความรู้เกี่ยวกับอิทธิบาท4 มาปรับใช้ในการทำงานไปสู่ความสำเร็จ และมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อเป็นหลักในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต และสามารถเป็น Culture Change Team เพื่อสร้างกระบวนการเปลี่ยนแปลง วัฒนธรรมภายในองค์กร

จัดทำโดย

นางสาวจารุพรรณ สัตถาสารุชนะ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

กองการเจ้าหน้าที่

27 สิงหาคม 2567